

**Отчет об исполнении
плана мероприятий по противодействию коррупции
в ГБУ РО «Областной центр охраны здоровья семьи и репродукции»
на 2018-2020 годы**

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения мероприятия	Отметка об исполнении
1	2	3	4
1. Организационное и правовое обеспечение реализации антикоррупционных мер			
1.1	Внесение изменений в действующий план противодействия коррупции в соответствии с Национальным планом противодействия коррупции на 2018 – 2020 годы, обеспечение контроля его выполнения	До 09.11.2018 г. – внесение соответствующих изменений, в течение 2018 – 2020 гг. – обеспечение контроля его выполнения	Ежеквартально рассматривалось исполнение плана на заседании комиссии по противодействию коррупции.
1.2.	Ежегодное рассмотрение на заседании комиссии по противодействию коррупции и по урегулированию конфликта интересов отчета о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции.	До 1 февраля года, следующего за отчетным	Отчет об исполнении плана рассмотрен на заседании комиссии 14.01.2020г.
1.3.	Ежегодное размещение отчета о выполнении плана противодействия коррупции в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте ГБУ РО «ОЦОЗС и Р» в разделе «Противодействие коррупции».	До 1 февраля года, следующего за отчетным	Отчет размещен на сайте

1.4	Представление в министерство здравоохранения Ростовской области отчетов об исполнении плана мероприятий по противодействию коррупции	Ежеквартально до 15 числа месяца, следующего за отчетным	Отчеты представлены
1.5	Принятие дополнительных мер по повышению эффективности контроля за соблюдением сотрудниками ГБУ РО «ОЦОЗС и Р» требований законодательства о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, в том числе за привлечением таких лиц к ответственности в случае их несоблюдения – с учетом опыта других субъектов Российской Федерации.	В течение 2018 – 2020 гг.	На планерных совещаниях рассмотрены нормативные правовые акты Российской Федерации, Ростовской области и локальные, касающиеся предотвращения проявления коррупции.
1.6	Осуществление внутреннего контроля эффективности реализации антикоррупционных мер в ГБУ РО «ОЦОЗС и Р»	Постоянно	Внутренний контроль эффективности антикоррупционных мер проводился постоянно.
1.7	Мониторинг антикоррупционного законодательства и приведение нормативных правовых актов ГБУ РО «ОЦОЗС и Р», регулирующих вопросы противодействия коррупции, в соответствие с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.	В течение 2018 – 2020 гг.	Мониторинг антикоррупционного законодательства проводился постоянно, в соответствии с этим в локальные акты внесены изменения и дополнения.
1.8	Рассмотрение на планерных совещаниях, проводимых в ГБУ РО «ОЦОЗС и Р», вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов общей юрисдикции и арбитражных судов о признании недействительными распорядительных актов, незаконными решений и действий (бездействия) данных органов и их должностных лиц в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений.	Ежеквартально (при поступлении судебных решений)	Ежеквартально на планерных совещаниях юрист консультант О.В.Щетинина знакомила сотрудников центра с правоприменительной практикой в сфере коррупционных нарушений.

1.9	Принятие мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов у сотрудников ГБУ РО «ОЦОЗС и Р»	В течение 2018 – 2020 гг.	Сотрудники ознакомлены под роспись с утвержденными локальными нормативными актами по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.
2. Профилактика коррупционных и иных правонарушений			
2.1	Организация работы по выявлению конфликта интересов, одной из сторон которого являются сотрудники ГБУ РО «ОЦОЗС и Р» а также применение мер юридической ответственности.	В течение 2018 – 2020 гг.	В 2019г. фактов возникновения конфликта интересов не выявлено.
2.2	Организация работы по рассмотрению уведомлений сотрудников ГБУ РО «ОЦОЗС и Р» о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.	В течение 2018 – 2020 гг.	Уведомления сотрудников центра о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей в 2019г. не поступало.
2.3	Организация работы по обеспечению сообщения сотрудниками ГБУ РО «ОЦОЗС и Р» о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и иными официальными мероприятиями, участие в которых связано с их должностным положением или исполнением служебных (должностных) обязанностей.	В течение 2018 – 2020 гг.	Сотрудники под роспись ознакомлены с Регламентом обмена деловыми подарками знаками делового гостеприимства.
2.4	Организация работы по рассмотрению уведомлений сотрудников ГБУ РО «ОЦОЗС и Р» о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.	В течение 2018 – 2020 гг.	Уведомлений сотрудников о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений в 2019г. не поступало.

2.5	Организация работы по доведению до сотрудников медорганизации, принимаемых на работу, положений действующего законодательства Российской Федерации и Ростовской области о противодействии коррупции (под подпись, с фиксацией факта ознакомления в соответствующем журнале).	В течение 2018 – 2020 гг.	Принимаемые на работу сотрудники центра знакомятся с действующими нормативными документами о противодействии коррупции с отметкой и подписью в журнале ознакомления.
2.6	Проведение мероприятий по формированию у сотрудников медицинской организации негативного отношения к коррупции.	Ежегодно	На планерных совещаниях ежемесячно проводились о коррупционных рисках и правилах поведения сотрудников.
2.7	Приглашение по запросу представителя нанимателя независимых экспертов для включения в состав комиссий по урегулированию конфликта интересов в ГБУ РО «ОЦОЗС и Р»	В течение 2018 – 2020 гг.	Независимые эксперты не приглашались в связи с отсутствием случаев по урегулированию конфликта интересов.
3. Антикоррупционная работа в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд			
3.1	Проведение работы по выявлению личной заинтересованности сотрудников ГБУ РО «ОЦОЗС и Р» при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд.	В течение 2018 – 2020 гг.	В течение 2019г. случаев личной заинтересованности сотрудников центра при осуществлении закупок не выявлено.
3.2	Разработка и принятие мер по выявлению и минимизации коррупционных рисков при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд.	В течение 2018 – 2020 гг.	В договора на закупки включены антикоррупционные оговорки. В течение года проводились внутренние проверки заключенных договоров.

4. Антиторрупционный мониторинг в ГБУ РО «ОЦОЗС и Р»

4.1	Анализ и обобщение информации о фактах коррупции в ГБУ РО «ОЦОЗСиР»; принятие мер по выявлению причин и условий, способствующих коррупционным проявлениям.	Ежеквартально	Фактов коррупции в течение 2019г. выявлено не было.
-----	---	---------------	---

5. Информационное обеспечение антиторрупционной работы

5.1	Обеспечение размещения на официальном сайте ГБУ РО «ОЦОЗС и Р» актуальной информации об антиторрупционной деятельности и ежемесячное обновление указанной информации.	В течение 2018 – 2020 гг.	В 2019г. проведена реорганизация раздела «Противодействие коррупции» с выделением подразделов по видам документов с полным обновлением информации.
5.2	Совершенствование взаимодействия с институтами гражданского общества по вопросам противодействия коррупции.	В течение 2018 – 2020 гг.	Сотрудники принимали участие в мероприятиях по вопросам антиторрупционной деятельности.
5.3	Обеспечение возможности оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в ГБУ РО «ОЦОЗС и Р» посредством функционирования «телефона доверия», а также приема письменных сообщений по вопросам противодействия коррупции	В течение 2018 – 2020 гг.	Организована работа «Телефона доверия», оборудован «Антиторрупционный ящик», информация размещена на стенде и сайте центра.
5.4	Обеспечение деятельного участия общественных советов в проводимой медицинской организацией работе.	В течение 2018 – 2020 гг.	Проводилась работа с общественным советом по выявлению проблемных вопросов в организации работы центра.

5.5	Совершенствование взаимодействия медицинской организации с субъектами общественного контроля.	В течение 2018 – 2020 гг.	Комиссией Общественного совета МЗ РО в мае проведена проверка условий оказания медицинской помощи в центре. Результаты проверки обсуждены с сотрудниками.
5.6	Прием граждан и представителей организаций по вопросам противодействия коррупции.	Ежемесячно	Организован прием граждан по вопросам противодействия коррупции, информация размещена в помещениях центра.
6. Антикоррупционное образование, просвещение и пропаганда			
6.1	Организация повышения квалификации сотрудников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	В течение 2018 – 2020 гг.	Проведено обучение двух сотрудников по программе повышения квалификации «Противодействие коррупции в системе государственной и муниципальной службы».
6.2	Проведение обучающих семинаров с сотрудниками центра в целях антикоррупционного просвещения, правового воспитания и популяризации этических стандартов поведения.	В течение 2018 – 2020 гг.	Проведен семинар с работниками центра по вопросам противодействия коррупции с участием юриста.
6.3	Проведение мероприятия с сотрудниками центра посвященного Международному дню борьбы с коррупцией	9 декабря ежегодно	10 декабря проведен «круглый стол» посвященный международному дню борьбы с коррупцией.

Председатель комиссии по
противодействию коррупции
Заместитель главного врача по
организационно-методической работе



В.А. Ширинг