|  |  |
| --- | --- |
|  |  |

**Положение**

**об оценке коррупционных рисков**

**в ГБУ РО «ОЦОЗС и Р»**

1. **Общие положения**

1.1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики ГБУ РО «ОЦОЗС и Р», позволяющей обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Учреждения и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции в Учреждении.

1.2. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности Учреждения, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками ГБУ РО «ОЦОЗС и Р» коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды ГБУ РО «ОЦОЗС и Р».

1.3. Настоящее Положение разработано с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством здравоохранения Российской Федерации, Устава ГБУ РО «ОЦОЗС и Р» и других локальных актов ГБУ РО «ОЦОЗС и Р».

**2. Порядок оценки коррупционных рисков**

2.1. Оценка коррупционных рисков в деятельности ГБУ РО «ОЦОЗС и Р» проводится как на стадии разработки антикоррупционной политики, так и после её утверждения на регулярной основе ежегодно.

На основании оценки коррупционных рисков составляется перечень коррупционно-опасных функций, и разрабатывается комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

2.2. Оценку коррупционных рисков в деятельности ГБУ РО «ОЦОЗС и Р» осуществляет должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных правонарушений.

2.3. Этапы проведения оценки коррупционных рисков:

1. Провести анализ деятельности ГБУ РО «ОЦОЗС и Р», выделив:
* отдельные процессы;
* составные элементы процессов (подпроцессы).
1. Выделить «критические точки» (элементы (подпроцессы), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений).
2. Составить для подпроцессов, реализация которых связана с коррупционным риском, описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:
3. характеристику выгоды или преимущество, которое может быть получено работником ГБУ РО «ОЦОЗС и Р» или ГБУ РО «ОЦОЗС и Р» при совершении коррупционного правонарушения;
4. должности в ГБУ РО «ОЦОЗС и Р», которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения (потенциально коррупциогенные должности);
5. возможные формы осуществления коррупционных платежей (денежное вознаграждение, услуги, преимущества и т.д.).
6. Разработать на основании проведенного анализа карту коррупционных рисков ГБУ РО «ОЦОЗС и Р» (сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений).
7. Сформировать перечень должностей, связанных с коррупционным риском.
8. Разработать комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков. Такие меры разрабатываются для каждой «критической точки». В зависимости от специфики конкретного процесса и норм действующего законодательства такие меры включают:
* проведение обучающих мероприятий для работников ГБУ РО «ОЦОЗС и Р» по вопросам противодействия коррупции;
* согласование с министерством здравоохранения Ростовской области, решений по отдельным вопросам перед их принятием;
* ведение отчетности по результатам принятых решений (например, ежегодный отчет о деятельности, о реализации мероприятий и т.д.);
* электронное взаимодействие с гражданами и организациями;
* осуществление внутреннего контроля за исполнением работниками ГБУ РО «ОЦОЗС и Р» своих обязанностей (проверочные мероприятия на основании поступившей информации о проявлениях коррупции);
* регламентация сроков и порядка реализации подпроцессов с повышенным уровнем коррупционной уязвимости;
* использование видео- и звукозаписывающих устройств в местах приема граждан и представителей организаций и иные меры.

**3. Карта коррупционных рисков**

3.1. Карта коррупционных рисков (далее – Карта) содержит:

* зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные функции и полномочия), которые считаются наиболее предрасполагающими к возникновению коррупционных правонарушений;
* перечень должностей ГБУ РО «ОЦОЗС и Р», связанных с определенной зоной повышенного коррупционного риска (с реализацией коррупционно-опасных функций и полномочий);
* типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении коррупционного правонарушения;
* меры по устранению или минимизации коррупционно-опасных функций.

3.2. Карта разрабатывается должностным лицом, ответственным за профилактику коррупционных правонарушений в ГБУ РО «ОЦОЗС и Р» в соответствии с формой указанной в приложении к настоящему Положению, и утверждается главным врачом ГБУ РО «ОЦОЗС и Р».

3.3. Изменению карта подлежит:

* по результатам ежегодного проведения оценки коррупционных рисков в ГБУ РО «ОЦОЗС и Р»;
* в случае внесения изменений в должностные инструкции работников ГБУ РО «ОЦОЗС и Р», должности которых указаны в Карте или учредительные документы ГБУ РО «ОЦОЗС и Р»;
* в случае выявления фактов коррупции в ГБУ РО «ОЦОЗС и Р».